



GESUNDHEIT & DIVERSITY



GESUNDHEIT BEGINNT DORT, WO MAN SICH WOHLFÜHLT.

"Als großer, zukunftsorientierter Arbeitgeber in der Touristik gilt für uns: Gesundheit beginnt dort, wo man sich wohlfühlt. Insofern ist es naheliegend, dass wir den Vielfaltsgedanken in unser Gesundheitsmanagement einbeziehen. Wir schätzen die Vielfalt der Menschen, ihre Ideen und ihre Werdegänge und fördern jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter dabei, ihre persönlichen beruflichen wie privaten Perspektiven bei uns zu realisieren."

Dr. Peter Engelen
Vorstand Personal der TUI AG

WAS BEDEUTET GESUNDHEIT?

Die Weltgesundheitsorganisation (WHO) beschreibt Gesundheit als einen „Zustand vollständigen körperlichen, geistigen und sozialen Wohlergehens“. Im Einklang mit der Luxemburger Deklaration fördert ein aktiver Arbeits- und Gesundheitsschutz im Unternehmen, bei dem alle Beschäftigten aktiv mit einbezogen werden, die individuelle Gesundheit und trägt gleichzeitig zu einer gesunden Unternehmenskultur bei.

WAS BEDEUTET DIVERSITY?

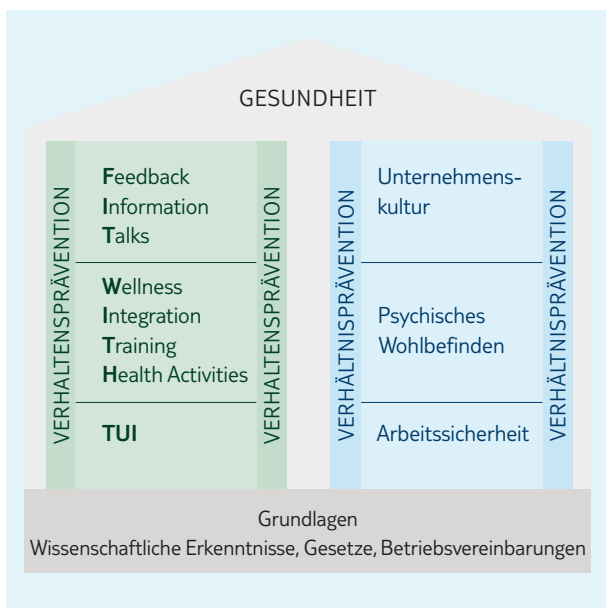
Diversity (engl. Vielfalt, Verschiedenheit) bezeichnet in der Arbeitswelt die heterogen zusammengesetzte Belegschaft in Unternehmen. Vielfalt kann sich dabei sowohl durch sichtbare Merkmale (z. B. Geschlecht, Hautfarbe) aber auch durch nicht-sichtbare Merkmale (z. B. kulturelle und soziale Werthaltungen, Religion) ergeben. Die Charta der Vielfalt ruft dazu auf, eine Unternehmenskultur zu pflegen, die von gegenseitigem Respekt und der Wertschätzung jedes Einzelnen geprägt ist.

WAS BEDEUTET GESUNDHEIT UND DIVERSITY BEI TUI?

Die TUI AG praktiziert ein modernes, innovatives Gesundheitsmanagement. TUI Mitarbeiter/-innen und ihre Ideen werden dabei ausdrücklich mit einbezogen. Als internationales Touristikunternehmen treten wir jeden Tag mit den unterschiedlichsten Menschen und Kulturen in Kontakt. Diese Vielfalt spiegelt sich auch in unserer Belegschaft wider. Die Luxemburger Deklaration und die Charta der Vielfalt haben wir entsprechend unterzeichnet und gehören zu den deutschen Corporate-Health-Unternehmen der Exzellenz-Kategorie; 2010 erhielten wir zusätzlich den Sonderpreis "Kultur und Gesundheit". Des Weiteren sind wir Gründungsmitglied im bundesweiten Netzwerk "Erfolgsfaktor Familie" und haben 2011 das Total E-Quality Prädikat für die Umsetzung der Chancengleichheit für Frau und Mann erhalten.

TUI GESUNDHEITSMANAGEMENT

Das TUI Gesundheitsmanagement beruht auf zwei Säulen:



GESUNDHEITS- UND DIVERSITYMANAGEMENT

1. VERHALTENSORIENTIERTER ANSATZ

Welche gesundheitsfördernden Angebote gibt es für die Mitarbeiter/-innen?

Fit with TUI

Beispiele

Feedback
Information

Mitarbeiter-Befragung
Intranet

Talks

Betriebsarzt, Chiropraktor,
Ernährungsberater, Rückentrainer,
Psychologe

Wellness
Integration

Massage, Obsttüte, Yoga
Menschen mit Behinderung

Training

Betriebssport

Health Activities

Gripeschutzimpfung,
Krebsvorsorge, Tag der Sinne

2. VERHÄLTNISSE AM ARBEITSPLATZ

Welche gesundheitsbeeinflussenden Bedingungen finden die Mitarbeiter/-innen vor?

ARBEITSSICHERHEIT

Fachkräfte der TUI Dienstleistungsgesellschaft führen die Bewertungen und Maßnahmen zur Arbeitssicherheit (z. B. Bürobegehungen, Gefährdungsbeurteilungen, interaktive Unterweisungen) für die meisten deutschen TUI Gesellschaften durch. Das Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement der TUI Dienstleistungsgesellschaft wurde im Jahr 2010 nach ISO 18001 zertifiziert.

PSYCHISCHES WOHLBEFINDEN

Ein gesundes Unternehmen benötigt eine gesunde Führungskultur. Leitideen und Initiativen (z. B. Gesundheitscoachings, Konfliktgespräche durch ein Kompetenzteam) beeinflussen diese und sorgen für ausbalancierte Strukturen im Unternehmen.



UNTERNEHMENSKULTUR UND UNTERNEHMENSWERTE

Die Unternehmenskultur bestimmt, wie wir miteinander umgehen und was wir gemeinsam tun, damit es uns gut geht. Zu den Themen Perspektive, Emotionalität und Unternehmensimage werden eine Reihe von Maßnahmen (z. B. Nachhaltigkeitsprojekte, Platz für private Ziele, Talent Management) vorangebracht, die unsere Unternehmenskultur sichtbar machen.

DIVERSITY

Für TUI als weltweit agierendes Touristikunternehmen sind Vielfalt und Globalisierung Schlüssel für den Unternehmenserfolg. Diversity wird dabei als personalpolitisches Instrument eingesetzt, um die Vielfaltsideen zu fördern und sichtbar zu machen (z. B. Diversity Workshop, Open-Door-Stipendien für Mitarbeiterkinder zum Gastfamilienaufenthalt in anderen Ländern, Seitenwechseltag, Vorlesecoaching an einer Schule mit dem Förderschwerpunkt 'Lernen').

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Familie kann das Großziehen eigener Kinder bedeuten oder aber den engen Kontakt zu anderen nahestehenden Menschen umfassen. Um die unterschiedlichen Interessen und Verpflichtungen in Einklang bringen zu können, werden allgemeine organisatorische Erleichterungen angeboten (z. B. flexible Arbeitszeiten, unterschiedlichste Teilzeitmodelle), die natürlich auch für die Realisierung anderer privater Ziele genutzt werden können. Gleichzeitig gibt es ein umfangreiches Paket an direkten Unterstützungsangeboten (z. B. Rückkehrgespräch noch vor der Elternzeit, Möglichkeit zur Übernahme von Vertretungstätigkeiten während der Elternzeit, Teilzeitausbildung für Alleinerziehende, betriebs-eigene Krippe - Little World of TUI, Sommerferienbetreuung für Grundschul Kinder, intranetbasierte Betreuungsbörse, unbezahlte Freistellung bei Erkrankung von Angehörigen).

TUI AG
Karl-Wiechert-Allee 4
30625 Hannover

Dr. Lars Kutschke
Leiter Gesundheit und Diversity
Konzern-Personal
Phone +49 (0) 511 566-1422
lars.kutschke@tui.com
www.tui-group.com

Stand November 2011